

# 加强廉政文化建设 营造风清气正氛围

## ——县公管办创建省级廉政文化示范点工作纪实

近年来,县公管办高度重视具有公共资源交易特色的廉政文化建设,全面、深入开展廉政文化示范点创建活动,认真分析招标采购廉政文化建设的落脚点和着力点,将廉政文化建设融入平台建设和各项招标采购业务工作中,充分发挥了廉政文化的引导、凝聚、塑造作用,切实增强了干部职工廉洁自律意识和创先争优、服务大局的自觉性,使廉政理念内化于心、外化于行,不断营造风清气正的良好氛围,有力地促进了各项公共资源交易业务的开展。

县公管办先后获得省级廉政文化示范点、江苏省建筑行业管理先进单位、江苏省一类建设工程交易中心、江苏省青年文明号、南通市文明单位、南通市党建工作示范点、工人先锋号、科技进步奖一等奖等30多个先进集体荣誉,20多名同志受到省、市、县表彰,《新华日报》《党的生活》《方圆》及省、市、县有关媒体先后深度报道我县做法,20多篇经验介绍论文在国家级刊物《建筑经济》《招标采购管理》《工程造价管理》和省级《招标与投标》等刊物发表。

### 一 筑牢“防火墙” 密织“防控网” 廉洁自律意识入心入脑

教育倡廉,提高廉政文化的引导力。积极开展“5·10”思廉日、算账教育月、“12·9”国际反腐败日等活动,深入进行理想信念教育、党性党风党纪教育、勤廉示范教育、警示教育 and 岗位廉政教育。先后邀请有关领导作了关于《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等党内法规的报告和反读职犯罪、预防职务犯罪等知识讲座;组织干部职工赴看守所接受警示教育;拍摄廉政微电影《中标》、公益广告《一颗葡萄》等。

读书养廉,提高廉政文化的内生力。在文体活动室专门开辟了廉政教育宣传角,设立了“廉政书架”和“廉政影视角”,方便干部阅读与观看。开展“廉政格言”“家规家训”征集活动,将每位干部职工的廉政格言、警句统一张贴到廉政教育馆,供大家学习,向社会公示,促使每位干部职工以自己的格言、警句为镜,时刻警醒自己,从而推动党风廉政建设。

典型引廉,提高廉政文化的感召力。坚持正面典型示范教育与反面案例警示教育相结合,引导党员干部自觉强化廉洁自律意识。一方面,通过组织观看《焦裕禄》《海安好人——赵顺秋先进事迹》《尺·度》及“感动中国”的楷模等勤政廉政典型专题片,开展“服务之星”“优秀共产党员示范岗”评比活动,组织干部参观苏中新四军廉政教育馆,使干部职工学有榜样,赶有标杆。另一方面组织大家观看《迷航悲歌》《脱轨的人生》《陨落》等警示教育片,针对违纪违法典型案例开展大讨论,让干部职工通过生动的案例受到洗礼。

环境宣廉,提高廉政文化的渗透力。加大对廉政文化阵地建设力度,制作一批廉政宣传字画,张贴于开标室、评标室、走廊、楼梯通道和会议室内,营造浓厚的廉政文化氛围;在工作岗位牌上印上廉政座右铭,在电脑桌面屏保设置廉政警句,在重要节假日期间,向全体干部职工发送手机短信,提醒大家时时不忘“廉”。通过QQ、微信平台,经常向全体干部职工发送警示案例、廉政漫画、廉政心得、廉政美文等,使干部职工在潜移默化中受到触动和警醒。

谈话促廉,提高廉政文化的预警力。建立健全了“谈心谈话”制度,包括任职廉政谈话、沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话等,提醒大家善待工作岗位,善待手中权力,善待家庭幸福,形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

访贫思廉,提高廉政文化的互动力。开设“海安县公管办春蕾班”,资助29名家庭贫困的学生,从孩子的生活、学习、情感上给予全方位的关怀;深入开展“走帮服”“双六双帮”活动,挂钩帮扶曲塘镇兴化村的21户贫困村民;积极参与县里组织的

“慈善一日捐”活动。通过开展帮扶活动,拉近了干群之间的感情,寓“思廉”于“结贫”之中,营造了一种“扶贫济困、思廉思进”的文化氛围。

制度保廉,提高廉政文化的制约力。全面落实党风廉政建设责任,按照工作分工,对党风廉政建设和反腐败工作任务进行细化,明确具体责任部门、责任人,形成谁主管谁负责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。认真落实中央八项规定和省、市、县委十项规定,领导干部个人重大事项报告、主要领导“四个不直接分管”以及“三重一大”事项民主决策、层级备案等制度。编制《海安县公共资源交易廉政风险防控》手册,同时修订和完善相关的工作制度,包括廉政教育、政务公开、财务管理、接待用餐等方面的制度,进一步形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好环境。大力实施“五位一体”的廉政承诺制度,把廉政工作融入到每一个公共资源交易项目中。

科技兴廉,提高廉政文化的防范力。实行交易环节全流程电子化运行,营造了公开、公平、公正的交易环境。对于围标串标行为,电子评标系统对标书进行“体检”,可查出标书不平衡报价、非正常雷同等问题,减少围标串标、评标专家滥用自由裁量权等现象发生。每项交易结果、交易各方主体和评标专家的信用信息等均在交易服务平台上公布,做到“网上全公开、网下无交易”,使科技防腐真正发挥威力。

家庭助廉,提高廉政文化的感染力。不断筑牢反腐倡廉的家庭防线,发挥干部职工家属“廉内助”的参与作用。通过发放廉政书籍、发送廉政短信息,提醒广大干部职工及家属们时时不忘廉政,培养家庭成员正确的价值观念和高尚的道德情操。组织全体工作人员及部分家属到县看守所参观,进行廉洁从政教育。引导干部职工及其家属充分认识职务犯罪对家庭及亲人造成的连锁性危害,提醒大家要珍惜美满幸福家庭,积极远离腐败。

内外督廉,提高廉政文化的约束力。充分发挥社会监督和职工监督的重要作用,健全廉政风险防控体系。在社会监督方面,通过政府网站和门户网站,发布监督电话,设置主任信箱,接受社会各界的投诉举报监督。聘请60名党代表、人大代表、政协委员、政风行风监督员、企业家以及基层干部作为公共资源交易的监督员,对重大政府投资项目的开评标过程进行实时监督,并定期不定期地征求、听取他们对招投标工作的意见和建议。在内部监督方面,内监委民主选举5名委员,成立了内部管理监督委员会。



省委省级机关工作委员会书记李新平视察县公共资源交易平台。



签订《廉政承诺书》。



邀请律师作预防职务犯罪讲座。



廉政公益广告《一颗葡萄》拍摄现场。



公共资源交易电子监察培训会召开。



开评标区廉政宣传画。

### 二 长抓不懈 驰而不息 廉政文化建设成效显著

党风廉政建设有了新进展。通过廉政文化的熏陶、教化、激励作用,使干部职工在潜移默化中接受廉政教育,于悄然无声中增强抵制腐败的能力。到目前为止,平台一直保持无违法犯罪案件、无因作风问题而引起投诉发生的良好记录。

监管服务能力有了新提高。在廉政文化的感召下,广大干部职工的精神面貌不断提升,工作效能显著提高。平台自2012年6月成立以来,截至2017年11月底,共进场交易10117项,累计交易额总计546.15亿元,节约资金76.43亿元,增值资金1.53亿元,取得了良好的经济效益和社会效益。大力推行“清单式”预约服务、常态化开展标后监管,得到了社会一致好评,有力地保障了全县重大项目和民生项目的建设。

部门形象有了新提升。经过廉政文化“春风化雨、润物无声”的影响,廉政教育成果逐步内化为干部队伍自身素质的提升,外化为干部队伍的自觉行动,从而有效地推动了干部队伍整体素质的进一步提高,部门社会形象的进一步提升。今年6月份,国家标准委公布的第四批103项社会管理和公共服务综合标准化试点项目,海安县公共资源交易中心服务标准化获批试点项目,这是全省公共资源交易行业唯一入选单位。

### 三 撸袖实干 砥砺前行 让廉政之花盛开不衰

实践证明,廉政文化活动是促进党风廉政建设的重要途径和有效举措,廉政文化深入人心,对建立和谐机关,促进和保障公共资源交易事业健康发展具有独特而显著的作用。同时,应清醒地认识到与上级要求还有一定差距。廉政文化建设永远在路上,不能有丝毫松懈,今后要进一步明确工作目标和要求,进一步深化廉政文化建设,建立廉政文化长效机制,切实加强队伍建设,充分发挥廉政文化鼓舞人、引导人、塑造人的激励作用,让单位始终沐浴着廉洁之风,让清廉的氛围化为向上的力量,为公共资源交易事业健康发展提供坚实保障。